

New Ways of Working (Stand: 26. Februar 2022)

Kennziffer:	ENG2020
Modulverantwortlicher:	Dipl.-Psych. Christian Schulten, schulten@schulten-coaching.de
Fachgebiet:	Wirtschaft (HR)
Lehrsprache:	Deutsch
ECTS-Punkte:	6 ECTS
Workload:	150 Stunden 16 Stunden Präsenz/Contact Hours (verpflichtend) 4 Stunden Videokonferenz (verpflichtend) 50 Stunden Bearbeitung Onlineeinheiten und Projektarbeiten 50 Stunden Eigenstudium auf Basis der Literatur 30 Stunden Vorbereitung Abschlussprüfung
Dauer des Moduls:	Ein Semester
Teilnahmevoraussetzung:	keine
Verwendbarkeit:	Wahlmodul im DAS „Smart Systems Engineering“
Lehrform:	Präsenz-Moduleinheiten [PE] und Online-Moduleinheiten [OE]
Prüfungsart/Dauer:	Bearbeitung von zwei Fallstudien (Präsentation á 10 min) im Seminar und einer schriftlichen Abschlussprüfung (1h) Gewichtung für die Endnote: 30/30/40
Voraussetzung für die Vergabe von Credits:	Bestehen der Prüfungsleistungen
Stellenwert der Modulnote für die Endnote:	gem. Credits 6 von 30 = 20%

Kurzbeschreibung

Die Arbeitswelt verändert sich derzeit rasant und tiefgreifend, hin zu völlig neuen Formen der Arbeitsorganisation und Zusammenarbeit. Themen wie Sinn und Werte, Diversity & Inclusion, Gesundheit, persönliches Wachstum und Entwicklung sowie Kompetenz im Umgang mit Veränderungen werden deutlich wichtiger. Hierarchische Organisationsmodelle werden ergänzt oder abgelöst durch projektbezogene, agile Netzwerk-Strukturen. Massiv beschleunigt durch die Corona Pandemie wurde und wird zudem überall wird mit flexibleren Formen der Leistungsdefinition, -erbringung und -messung experimentiert, und die Erfahrungen mit diesem unfreiwilligen sozialen Feld-Experiment sind oft weit positiver als vermutet. Auch die Erwartungen der Arbeitnehmer an die Gestaltung der Arbeitsbeziehung mit Ihrem Arbeitgeber ändert sich rasant. Hybride Arbeit schafft neue Herausforderungen und gleichzeitig neue Möglichkeiten. Während die Arbeitsergebnisse weitgehend stabil zu bleiben scheinen, sinken Zufriedenheit, Bindung und Identifikation mit den Unternehmen durch höhere Anteile von remote Arbeit deutlich. In insgesamt 6 Themenkomplexen werden wir uns daher aus dem Blickwinkel der Gestaltung moderner Arbeitsumgebungen mit den folgenden ausgewählten Themenkomplexen beschäftigen. Das Modul umfasst Vortragspräsentationen, Beispiele aus der Praxis sowie Fallstudien und Übungen.

Themen

1. Neue Formen der Zusammenarbeit und Organisationsgestaltung
2. Kommunikation
3. Change Management
4. Kultur & Engagement
5. Diversity, Equity & Inclusion
6. Gesundheit, Stress und Belastung

New Ways of Working (Stand: 26. Februar 2022)

Lernziele

Die Teilnehmer kennen und verstehen ...

- Erfolgsfaktoren der Zusammenarbeit und Organisationsgestaltung
- relevante Gestaltungsmerkmale der NWoW und deren Einfluss auf Talent Attraction & Retention
- die Messbarkeit von Gestaltungsmerkmalen der NWoW
- die Rolle der Führungskraft im Kontext der NWoW
- Grundlage der Kommunikation
- Grundlagen und Modelle des Change-Managements in Unternehmen
- Grundlagen und Modelle der Kulturentwicklung in Unternehmen
- Grundlagen und Modelle sowie Wahrnehmungs- und Einstellungsfilter in Bereich Diversity & Inclusion
- Erfolgsfaktoren der Zusammenarbeit in international gemischten Teams
- Einflussfaktoren von Stress und Belastung

Beiträge des Moduls zu den Programmzielen des DAS

Programmziel	Kursbeitrag zum Programmziel	Assessment
1. Wissenschaftliche Fachkompetenz in technologischen Kernbereichen der Digitalisierung (Wissensverbreiterung)	Einflussgrößen von sozialen Beziehungen auf die erfolgreiche Gestaltung digitalisierter Arbeitsumfelder deutlich werden lassen	Praxisbeispiele und Fallstudien mit Präsentationen und Seminararbeiten
2. Verständnis der wichtigsten Theorien, Prinzipien und Methoden des digitalen und smarten Engineerings sowie von relevanten Schnittstellenbereichen (Wissensvertiefung)	Input zu aktueller Forschung und Trends im Themenbereich mit den Übungen dieses Moduls durch eigenständige Auseinandersetzung und gemeinsame Diskussion mit Peers und dem Dozierenden vertiefend verstehen.	Praxisbeispiele und Fallstudien mit Präsentationen und Seminararbeiten
3. Analysekompetenz von Aufgaben und Problemstellungen mit Relevanz von technischen Innovationsprojekten in einem interdisziplinären Kontext (Systemische Kompetenz)	Einzelne Inhalte dieses Moduls miteinander in Verbindung setzen, um so ein sinnvolles, gesamthafes, interdisziplinäres Zusammenspiel der Themen für eine effiziente moderne Arbeitsumgebung erklären zu können.	Abschlussprüfung
4. Anwendungskompetenz zum praxisorientierten Problemlösen von technischen Problemen oder Fragestellungen in relevanten Schnittstellenbereichen (Instrumentale Kompetenz)	Verständnis der Wirkung der unterschiedlichen Elemente von NWoW zur Förderung von Talent Attraction und Retention im Unternehmen	Praxisbeispiele und Fallstudien mit Referat, Präsentationen und Seminararbeiten
5. Interdisziplinärer Austausch mit relevanten Stakeholdern (Sozialkompetenz und kommunikative Kompetenz)	Verständnis des Einflusses der eigenen Grundhaltung auf die Qualität der Zusammenarbeit, sowie für den eigenen und den Unternehmens-Erfolg	Gruppenarbeiten

- Senn, Larry & Hart, Jim. Winning Teams - Winning Cultures. Leadership Press, 2006.
- Denison, Daniel, Hooijberg, Robert et al. Leading Culture Change in Global Organizations. JosseyBass, 2012.
- Diversity, Equity & Inclusion
 - Plummer, Deborah. Handbook of Diversity Management: Inclusive Strategies for Driving Organizational Excellence. Half Dozen Publications, 2018.
 - Unerman, Sue, Jacob, Kathryn et. al. Belonging: The Key to Transforming and Maintaining Diversity, Inclusion and Equality at Work. Bloomsbury Business; 2020
- Gesundheitsmanagement, Stress & Belastung
 - Treier, Michael & Uhle, Thorsten. Einmaleins des betrieblichen Gesundheitsmanagements: Eine Kurzreise in acht Etappen zur gesunden Organisation. Springer Essentials, 2018.
 - Uhle, Thorsten & Treier, Michael. Betriebliches Gesundheitsmanagement: Gesundheitsförderung in der Arbeitswelt - Mitarbeiter einbinden, Prozesse gestalten, Erfolge messen. Springer, 2019.